

## **IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

### **VISTO**

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

### **VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 53017 – rep. n. 997 del 20/05/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria D – posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – per le esigenze delle strutture tecniche e del patrimonio dell'Università degli Studi Roma Tre (codice identificativo concorso: AM1D1T22);

### **VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 136123 - rep. n. 2265 - del 30/11/2022, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM1D1T22) ed individuato il candidato vincitore, assunto in servizio in data 2/01/2023;

### **VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 16936 rep. n. 327 del 21/02/2024 con il quale viene disposta l'assunzione a decorrere dal 1/03/2024 dei candidati collocati dalla seconda alla terza posizione utile mediante scorrimento della graduatoria generale di merito sopra citata;

### **VISTO**

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

### **CONSIDERATO**

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare adeguato supporto alle strutture dell'Amministrazione centrale e ai centri decisionali mediante l'assunzione in servizio di specifiche professionalità, allo scopo di potenziare l'attuale dotazione organica, migliorare la performance nell'ambito delle attività volte ad assicurare l'incremento dei livelli produttivi dei servizi di Ateneo in accordo con le linee programmatiche di bilancio, individuate sulla base del fabbisogno di competenze e delle esigenze organizzative e di funzionamento delle strutture di Ateneo rilevate dai Dirigenti;

### **ACCERTATE**

le posizioni vacanti di categoria D e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

### **VISTO**

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2022;

### **VISTO**

il Decreto Ministeriale MUR n. 795 del 26 giugno 2023 recante Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024, con il quale sono state attribuite all'Università degli Studi Roma Tre risorse assunzionali straordinarie destinati al reclutamento di personale universitario anche al fine di favorire il raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero di docenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'università e quello degli studenti;

### VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

### VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1560 del 1/12/2023, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2023;

### VISTO

il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2024;

### VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria D vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale fino ad esaurimento completo della stessa;

### PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

### DISPONE

**Art. 1** Con effetto **dal 1° ottobre 2024**, lo scorrimento della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria D – posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – per le esigenze delle strutture tecniche e del patrimonio dell'Università degli Studi Roma Tre (codice identificativo concorso: AM1D1T22) mediante assunzione dei candidati idonei fino ad esaurimento completo della stessa:

N.	Codice identificativo candidato	Media votazione prove scritte	Votazione prova orale	Votazione finale
1	00039-00021	28/30	27/30	55/60
2	00030-00011	23,50/30	25/30	48,50/60
3	00036-00017	23,50/30	23/30	46,50/60
4	<b>00051-00031</b>	<b>21/30</b>	<b>24/30</b>	<b>45/60</b>
5	<b>00029-00012</b>	<b>21/30</b>	<b>23/30</b>	<b>44/60</b>

**Art. 2** I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**f.to IL DIRETTORE DEL PERSONALE**  
*Dott. Alessandro Peluso*